



Összefoglaló jelentés

ÁROP-1.2.18/A-2013-2013-0055. Számú

„A Kecskeméti Törvényszék komplex szervezetfejlesztése módszertanok bevezetésével” elnevezésű projekt keretében vállalt horizontális szempontok teljesülése érdekében tett intézkedésekről

Kecskeméti Törvényszék

2014.



Horizontális szempontok

A vállalt és szerződött esélyegyenlőségi és fenntarthatósági intézkedésről az alábbiak szerint összegezzük:

I. Esélyegyenlőség

A Kecskeméti Törvényszék a projekt megkezdésekor rendelkezik hatályos Esélyegyenlőségi tervvel. (A Szegedi Törvényszék Esélyegyenlőségi terve a 2013. január 02. - 2014. május 31. közötti időszakra) Ezt figyelembe véve a hatályos esélyegyenlőségi tervet a projekt keretében felülvizsgálta és kibővítette új, érdemi tartalommal.

Az új esélyegyenlőségi tervet a belső portálon elhelyeztük, minden dolgozó számára elérhető tettük.

II. Fenntarthatóság

1. Jogszabályi keretek összefoglalása

A törvényszék honlapján a feladat ellátás kereteit meghatározó jogszabályok elérhetőek, az ügyfélszolgálaton megtalálhatóak.

2. A szervezeti felelősségi rendszer áttekinthető és naprakész közzététele:

A projekt keretében elkészült a szervezet jelenleginél részletesebb szervezeti ábrája, kibővítésre került a szervezeti működési szabályzat, amely tartalmazza a döntési folyamatokat és felelőseit. Ebből mindenki számára közérthető módon világossá válik a szervezetünk működési mechanizmusa.

Kecskemét, 2014. június 25.

/: dr. Bicskei Ferenc :/
elnök