



KECSKEMÉTI KÖZIGAZGATÁSI ÉS
MUNKAÜGYI BÍRÓSÁG ELNÖKE

6000 Kecskemét, Rákóczi út 17-19.
t. 06 76 519 519 f. 06 76 483 302
e. birosag@kecskemetit.birosag.hu
[http:// kecskemetiitorvenyszek.birosag.hu](http://kecskemetiitorvenyszek.birosag.hu)

A Kecskeméti Közigazgatási és Munkaügyi Bíróság

Ügyelosztási rendje

2019. év január 1. – december 31.

1. Alapadatok

1.1. Az ügyelosztási rendet meghatározó vezető: Kispálné dr. Józsa Adrienn elnök

1.2. Utalás a figyelembe vett alapelvekre:

A bíróságok igazgatásáról rendelkező szabályzatról szóló 6/2015. (XI. 30.) OBH utasítás 115. §-a szerint:

(1) Az ítéletábla, a törvényszék, a járásbíróság, a közigazgatási és munkaügyi bíróság elnöke az ügyelosztási rend kialakítása során a Bszi. 10. § (1) és (3) bekezdését és az alábbi elveket szem előtt tartva jár el:

a) az ügyelosztási rendnek minden bíróra, bírósági titkárra, bírósági ügyintézőre ki kell terjednie, azokra is, akik részben vagy egészben nemperes ügyszakban dolgoznak (teljeség elve);

b) az ügyelosztási rendet általános módon kell megalkotni úgy, hogy abból meghatározható legyen, hogy az érkező ügyet melyik bírónak (bírói tanácsnak), bírósági titkárnak, bírósági ügyintézőnek kell intéznie (absztraktság elve);

c) az ügyelosztási rendet a kiosztás szempontjaira vonatkozóan naptári éven belül kizárólag előre meghatározott eljárási rend alapján lehet csak megváltoztatni (állandóság és évenkéntiség elve);

d) az ügyelosztási rendben meg kell határozni, hogy milyen időszakonként kell megvizsgálni a kiosztásnak a bírák, a bírósági titkárok, a bírósági ügyintézők közötti munkateher

jelentős eltérését eredményező hatását (munkateher kiegyenlítésének elve), továbbá az ügyelosztási rend módosításának feltételeit;

e) a korábban kiosztott ügy átosztásakor is az ügyelosztási rend alapelveinek megfelelően kell eljárni (az alkalmazandó szabályok azonosságának elve);

f) az ügyelosztás módszerét előre meghatározott elvek mentén, kiszámíthatóan és átláthatóan kell meghatározni úgy, hogy abban szubjektív döntések egyáltalán nem játszhatnak szerepet (az ügyelosztási technikák variálhatóságának elve).

A bíróságok szervezetéről és igazgatásáról szóló 2011. évi CLXI. törvény (Bsz.) 9. § (1) és (2) bekezdése szerint:

(1) Az ügyelosztási rendet – a bírói tanács és a kollégiumok véleményének ismeretében – a bíróság elnöke határozza meg, legkésőbb a tárgyévvel megelőző év december 10. napjáig. Az ügyelosztási rend a tárgyévben szolgálati érdekből vagy a bíróság működését érintő fontos okból módosítható.

(2) Ha a bírót a bíróságra az ügyelosztási rend meghatározását követően rendelik ki, az ügyelosztási rendet ennek megfelelően ki kell egészíteni.

10. § (1) és (3) bekezdése szerint:

(1) Az ügyelosztási rend tartalmazza, hogy az adott bíróságon milyen összetételű és számú tanácsok működnek, a bírák, a tanácsok – ideértve a kirendeléssel foglalkoztatott bírákat is – és a törvényben meghatározott ügyben az egyesbíró hatáskörében eljáró bírósági titkárok melyik ügycsoportba tartozó ügyeket intézik, akadályoztatásuk esetén ki jár el helyettük, az ügyek elosztására melyik bírósági vezető jogosult, továbbá, hogy az ügyek elosztása milyen módon történik. Az ügyelosztási rend a tárgyalási tevékenységet folytató bírósági vezetők által tárgyalt ügyek körét és az ezekre vonatkozó elosztási módot is magában foglalja. Az ügyelosztási rend rögzíti mely tanácsok, bírák járnak el a polgári perrendtartásról szóló törvény szerinti kiemelt jelentőségű perekben, továbbá a büntetőeljárásról szóló 1998. évi XIX. törvény (a továbbiakban: Be.) szerinti kiemelt jelentőségű ügyekben.

(3) Az ügyelosztási rend kialakítása során figyelembe kell venni az ügyek jelentőségét, munkaigényességét - különös tekintettel a kiemelt jelentőségű perekre és kiemelt jelentőségű ügyekre -, az ügyérkezés statisztikai adatait, emellett törekedni kell az arányos munkateher megvalósítására is.

19. § (1) bekezdése szerint a közigazgatási és munkaügyi bíróság első fokon jár el

- a)* a közigazgatási határozatok bírósági felülvizsgálata iránti,
- b)* a munkaviszonyból és a munkaviszony jellegű jogviszonyból származó, valamint
- c)* a törvény által hatáskörébe utalt egyéb ügyekben.

2. A bíróságon működő ügyszakok

A bíróságon közigazgatási és munkaügyi ügyszak [Büsz. 29. § d) és e) pont] működik.

2.1. Munkaügyi ügyszak

A Polgári perrendtartásról szóló 2016. évi CXXX. törvény (a továbbiakban: Pp.) XXXIX. fejezetében felsoroltak szerinti, a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (a továbbiakban: Mt.) alapján létesített jogviszonyból származó, a közalkalmazotti, – törvényben foglalt kivételekkel – a szolgálati, a közfoglalkoztatási, a sporttörvény alapján kötött munkaszerződéses, a szakképzés során kötött tanuló szerződésből eredő, a nemzeti felsőoktatási törvény szerinti hallgatói munkaszerződésből eredő, a szociális szövetkezettel és foglalkoztatási szövetkezettel létesített tagi munkavégzési jogviszonyból (a továbbiakban együtt: munkaviszony) származó perek, valamint az Mt. 285. § (1) bekezdése szerinti további munkajogi igény érvényesítésével kapcsolatos perek.

2.1.1. A munkaügyi peres ügyek típusai (ügyelosztási rendben megjelenő csoportosítása) – amennyiben szakosodás alapján kerül sor az ügykiosztásra

- Atipikus munkaszerződéssel kapcsolatos per - munkaszerződés és kinevezés keletkezése és módosítása
- Atipikus munkaszerződéssel kapcsolatos per - munkaviszony megszüntetése
- Diszkriminációval kapcsolatos per - munkabér, illetmény és egyéb anyagi juttatások
- Diszkriminációval kapcsolatos per - munkaszerződés és kinevezés keletkezése és módosítása
- Diszkriminációval kapcsolatos per - munkaviszony megszüntetése
- Diszkriminációval kapcsolatos, kinevezés keletk. és mód. tárgyában indult, közszféra körébe eső, és egyéb szolgálati (Üsztv., Bjt., Iasz., Kjt. stb.) jogviszonyhoz
- Egyéb per
- Fegyelmi felelősség
- Fizetési felszólítás
- Illetménnyel kapcsolatos közszféra körébe eső, és egyéb szolgálati (Üsztv., Bjt., Iasz., Kjt. stb.) jogviszonyhoz kapcsolódó ügy
- Jogviszony megszüntetésével összefüggő közszféra körébe eső, és egyéb szolgálati (Üsztv., Bjt., Iasz., Kjt. stb.) jogviszonyhoz kapcsolódó ügy
- Kinevezés keletkezésével és módosításával kapcsolatos közszféra körébe eső, és egyéb szolgálati (Üsztv., Bjt., Iasz., Kjt. stb.) jogviszonyhoz kapcsolódó ügy
- Közfoglalkoztatási, sport-munkaszerződéses, tanulói és hallgatói jogviszonyból, szövetkezeti tagi munkavégzési jogviszonyból eredő jogvita
- Közszféra körébe eső, és egyéb szolgálati jogviszonyból származó perek (Üsztv., Bjt., Iasz., Kjt. stb.)
- Leltárhányért fennálló felelősség
- Megőrzési felelősség
- Munkabér, illetmény és egyéb anyagi juttatások
- Munkáltató kártérítési felelőssége
- Munkáltató egészségsértése miatti kárfelelőssége
- Munkáltatói igazolás kiadása iránti per
- Munkaszerződés és kinevezés keletkezése és módosítása
- Munkaügyi kapcsolatokkal, szakszervezettel, kollektív szerződéssel, stb. összefüggő perek

- Munkavállaló kártérítési felelőssége
- Munkavállalói biztosíték
- Munkaviszony megszüntetése
- Prémium, bónusz, jutalék, jutalom
- Rendkívüli munkavégzés, ügyelet, készenlét
- Szabadság megállapításával, kiadásával, megváltásával kapcsolatos per
- Tanulmányi szerződésből származó perek
- Teljesítményértékeléssel, minősítéssel kapcsolatos szolgálati jogviszonyból származó per
- Versenytilalmi megállapodással kapcsolatos per
- Vezető állású munkavállalóval kapcsolatos per

Az ügykiosztásra nem szakosodás alapján kerül sor.

2.1.2. A munkaügyi nemperes ügyek típusai (ügyelosztási rendben megjelenő csoportosítása) – amennyiben szakosodás alapján kerül sor az ügykiosztásra

- Kollektív jogra alapított vita
- Megkeresés
- Sztrájk jogszerűségével, elégs. szolg.-sal kapcs. jogvita
- Előzetes bizonyítás
- Egyéb munkaügyi nemperes ügy
- Kizárás

Az ügykiosztásra nem szakosodás alapján kerül sor.

2.2. Közigazgatási ügyszak

A Közigazgatási perrendtartásról szóló 2017. évi I. törvény (a továbbiakban: Kp.) hatálya alá tartozó közigazgatási jogviták közül a közszolgálati jogviszonnyal kapcsolatos perek, a társadalombiztosítási, szociális vagy gyermekvédelmi ellátással, illetve az állami foglalkoztatási szerv által nyújtott ellátással vagy támogatással kapcsolatos perek.

2.2.1. A közigazgatási peres ügyek típusai (ügyelosztási rendben megjelenő csoportosítása) – amennyiben szakosodás alapján kerül sor az ügykiosztásra

- Családtámogatási ügy
- Diszkriminációval kapcsolatos, kinevezés keletkezése és módosítása tárgyában indult közszolgálati jogviszonyból származó per (Kttv., Hjt., Hszt. stb.)
- Fegyelmi felelősséggel kapcsolatos közszolgálati jogviszonyból származó per (Kttv., Hszt., Hjt. stb.)
- Foglalkoztatási szerv közigazgatási tevékenységével összefüggő ügy
- Illetményel kapcsolatos közszolgálati jogviszonyból származó per (Kttv., Hszt., Hjt. stb.)
- Jogviszony megszüntetésével kapcsolatos közszolgálati jogviszonyból származó per (Kttv., Hszt., Hjt. stb.)
- Kinevezés keletkezésével és módosításával kapcsolatos közszolgálati jogviszonyból származó per (Kttv., Hszt., Hjt. stb.)
- Közszolgálati Döntőbizottság határozatának felülvizsgálata
- Közszolgálati jogviszonyban (Kttv., Hszt., Hjt. stb.) álló foglalkoztató kártérítési felelőssége
- Közszolgálati jogviszonyban (Kttv., Hszt., Hjt. stb.) foglalkoztatott kártérítési felelőssége

- Leltárhiánnyal kapcsolatos közszolgálati jogviszonyból származó per (Kttv., Hszt., Hjt. stb.)
- Munkaügyi és munkavédelmi ellenőrzéssel kapcsolatos ügy
- Munkaügyi szerv járulékos cselekményének vizsgálata
- Nyugdíjjal összefüggő, korhatár előtti ellátások és szolgálati járandóság
- Szociális ügy
- Társadalombiztosítási ügy
- Társadalombiztosítási járulékos cselekmény vizsgálata
- Teljesítményértékeléssel, minősítéssel kapcsolatos közszolgálati jogviszonyból származó per (Kttv., Hszt., Hjt. stb.)

Az ügykiosztásra nem szakosodás alapján kerül sor.

2.2.2 A közigazgatási nemperes ügyek típusai (ügyelosztási rendben megjelenő csoportosítása) – amennyiben szakosodás alapján kerül sor az ügykiosztásra

- Hatásköri összeütközés
- Keresetlevél közigazgatási szerv részére történő megküldése
- Kizárás
- Egyéb nemperes eljárás

Az ügykiosztásra nem szakosodás alapján kerül sor.

3. Ügyszakok szerinti ügykiosztás

3.1. Az ügykiosztásra jogosultak megjelölése– beleértve a helyettesítést is :

Ügykiosztásra jogosult a Kecskeméti Közigazgatási és Munkaügyi Bíróság elnöke, akadályoztatása esetén az elnökhelyettes, mindkettő akadályoztatása esetén eseti megbízás alapján eljáró bíró.

3.2. Az általánosan alkalmazott ügykiosztási módszer meghatározása – ügyszakonként [Büsz. 29-32. §, szabályzat 116. § (1) bekezdés]

Az ügyelosztás módszere munkaügyi és a közigazgatási ügyszakban egyaránt a bírósági ügyvitel szabályairól szóló 14/2002 (VIII.1) IM rendelet (Büsz.) 31. § i.) pontja alkalmazásával az alábbi:

az érkezés sorrendjében egyesével, automatikusan.

Tanács elé utalás esetén az ügy előadója az a bíró, akire az ügy az általános ügyelosztási módszer szerint kiszignálásra került. Amennyiben ez megegyezik az igazgatási feladattal megbízott bíró személyével, a tanács további két tagja, amennyiben nincs megegyezés, a

tanács további egy tagja automatikusan kerül kijelölésre a tanácstagok neve szerinti abc sorrendben.

3.3. Több ügyelosztási módszer együttes alkalmazásával kiosztandó ügyek kiosztásának szabályai – ügyszakonként

3.4. Az általánosan alkalmazott ügykiosztási módszertől történő eltérés esetei:

A korábban kiosztott ügyek átosztásakor is a fenti szabály érvényesül.

Az alábbi felsorolásban kiemelt célokra figyelemmel, valamint az időszerűségi mutatókat negyedévente megvizsgálva a bíróság elnöke a fenti kiosztási sorrendtől ideiglenesen eltérhet. Ennek megállapításai alapján az ügyek munkaigényességét is figyelembe véve egyedi kiosztást tehet. Az ügyek ilyen kiosztása esetén is – értelemszerűen a 3.4.2.2. pont és 3.4.4.4. pontban foglaltak kivételével – érvényesülnie kell a fenti kiosztási rendnek.

3.4.1. Eltérés az ügy tárgyhöz képest

3.4.1.1. Kiemelt ügy

3.4.2. Perjogi helyzethez képest

3.4.2.1. Soronkívüli, vagy meghatározott határidőn belül intézendő ügy

3.4.2.2. Egyesítés, együttes elbírálás végett

3.4.2.3. Bíró kizárása miatt

3.4.3. Egyenletes munkateher biztosítása végett

3.4.3.1. Ügyhátralék feldolgozása miatt

3.4.3.2. Ügy munkaigényessége, terjedelme miatt

3.4.3.3. Az ügyek érkezéséből adódó egyenlőtlenség kiküszöbölése érdekében

3.4.4. Egyéb körülményekhez képest

3.4.4.1. Ítélezési szünet tartama alatt vagy miatt

3.4.4.2. Bíró távolléte miatt – figyelemmel az ügy jellegére

3.4.4.3. Bíró szolgálati viszonyának megszűnése miatt

3.4.4.4. Az ügy előzményi eljárásával fennálló szoros összefüggés miatt

3.4.4.5. Bíró tartós (30 napot meghaladó) távolléte miatt

3.4.4.6. Több szempont együttes fennállása

3.4.5. Egyéb tervezhető kivételek

3.5. A vezetők intézik 3.2. pontban szereplő módszer alapján kiosztott ügyek mellett az elnöki ügycsoporthoz [Büsz. 2. § 6. pont] tartozó ügyeket.

3.6. Az ügykiosztás menete

3.6.1. A kiosztandó ügy bemutatása az ügykiosztásra jogosultnak

3.6.2. Az irat útja, a közreműködők feladatai

A Büsz. 30. §-ában foglaltaknak megfelelően a kezdőiratot és a kezdőiratként kezelendő iratot az esetleges előzményi iratokkal felszerelve a lajstromba történő bejegyzés napján,

de legkésőbb az érkezést követő munkanapon az irodavezető bemutatja a 3.1. pontban megnevezett ügyelosztásra jogosult vezetőnek.

3.7. Az átosztás rendje

A BÜSZ. 32. § (1) és (2) bekezdésében foglaltakra figyelemmel a bíróság elnöke, illetve az ügyelosztásra jogosult más bírósági vezető az ügy intézésével másik tanácsot (bíró) jelöl ki a kizárás, a bíró szolgálati viszonyának megszűnése, a tartós távolléte, az ügy jellegére is figyelemmel távolléte, az egyenletes munkateher biztosítása vagy az ügyhátralék feldolgozása esetén. Ha az egyesítendő ügyek elintézésére eredetileg nem ugyanazt a tanácsot (bíró) jelölték ki, az együttes elbírálást a kijelölés módosításával biztosítja.

3.7.1. Az átosztás esetei

- 3.7.1.1. Bíró kizárása
- 3.7.1.2. Bíró tartós távolléte
- 3.7.1.3. Egyenletes munkateher biztosítása
- 3.7.1.4. Ügyhátralék feldolgozása
- 3.7.1.5. Ügyek egyesítése, együttes elbírálása
- 3.7.1.6. Előzményi vagy mintaperre perre tekintettel
- 3.7.1.7. Tanács elé utalás
- 3.7.1.8. Egyesbíró elé utalás
- 3.7.1.9. Egyéb ok

3.7.2. Eljárás ügy átosztásakor

Az átosztás okául szolgáló körülmény megállapítását követő 3 munkanapon belül az iratot az irodavezető bemutatja a 3.1. pontban megnevezett ügyelosztásra jogosult vezetőnek.

3.8. Utalás az ügyelosztási rend mellékleteire

Az ügyelosztási rend 4 db mellékletet tartalmaz az alábbiak szerint:

1. melléklet: A beosztott bírók által intézett ügyek
2. melléklet: A beosztott titkárok és bírósági ügyintézők által intézett ügyek
3. melléklet: A kirendelt bírók által intézett ügyek
4. melléklet: A kirendelt titkárok és bírósági ügyintézők által intézett ügyek

1. melléklet az ügyelosztási rendhez

A beosztott bírók által intézett ügyek

A melléklet időbeli hatálya: 2019. november 1-től

<i>Tanácsszám</i>	<i>Név</i>	<i>Intézett ügyek köre (típusai)</i>
3.K/M tanács	dr. Gál Attila bíró	<p>A Polgári perrendtartásról szóló 2016. évi CXXX. törvény (a továbbiakban: Pp.)XXXIX. fejezetében felsoroltak szerinti a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (a továbbiakban: Mt.) alapján létesített jogviszonyból származó, a közalkalmazotti, – törvényben foglalt kivételekkel – a szolgálati, a közfoglalkoztatási, a sporttörvény alapján kötött munkaszerződéses, a szakképzés során kötött tanuló szerződésből eredő, a nemzeti felsőoktatási törvény szerinti hallgatói munkaszerződésből eredő, a szociális szervezetekkel és foglalkoztatási szervezetekkel létesített tagi munkavégzési jogviszonyból (a továbbiakban együtt: munkaviszony) származó perek, valamint az Mt. 285. § (1) bekezdése szerinti további munkajogi igény érvényesítésével kapcsolatos perek és nemperes ügyek.</p> <p>A Közigazgatási perrendtartásról szóló 2017. évi I. törvény (a továbbiakban: Kp.) hatálya alá tartozó közigazgatási jogviták közül a közszolgálati jogviszonnyal kapcsolatos perek, a társadalombiztosítási, szociális vagy gyermekvédelmi ellátással, illetve az állami foglalkoztatási szerv által nyújtott ellátással vagy támogatással kapcsolatos perek és nemperes ügyek.</p>
4. K/M tanács	Kispálné dr. Józsa Adrienn bíró	<p>A Polgári perrendtartásról szóló 2016. évi CXXX. törvény (a továbbiakban: Pp.)XXXIX. fejezetében felsoroltak szerinti a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (a továbbiakban: Mt.) alapján létesített jogviszonyból származó, a közalkalmazotti, – törvényben foglalt kivételekkel – a szolgálati, a közfoglalkoztatási, a sporttörvény alapján kötött munkaszerződéses, a szakképzés során kötött tanuló szerződésből eredő, a nemzeti felsőoktatási törvény szerinti hallgatói munkaszerződésből eredő, a szociális szervezetekkel és foglalkoztatási szervezetekkel létesített tagi munkavégzési jogviszonyból (a továbbiakban együtt: munkaviszony) származó</p>

		<p>perek, valamint az Mt. 285. § (1) bekezdése szerinti további munkajogi igény érvényesítésével kapcsolatos perek és nemperes ügyek.</p> <p>A Közigazgatási perrendtartásról szóló 2017. évi I. törvény (a továbbiakban: Kp.) hatálya alá tartozó közigazgatási jogviták közül a közszolgálati jogviszonnyal kapcsolatos perek, a társadalombiztosítási, szociális vagy gyermekvédelmi ellátással, illetve az állami foglalkoztatási szerv által nyújtott ellátással vagy támogatással kapcsolatos perek és nemperes ügyek.</p>
5.K/M tanács	dr. Szrapkó Ágnes bíró	<p>A bíró tartós távollétére tekintettel a tanács nem működik.</p> <p>A Közigazgatási perrendtartásról szóló 2017. évi I. törvény (a továbbiakban: Kp.) hatálya alá tartozó közigazgatási jogviták közül a társadalombiztosítási, szociális vagy gyermekvédelmi ellátással, illetve az állami foglalkoztatási szerv által nyújtott ellátással vagy támogatással kapcsolatos perek és nemperes ügyek.</p> <p>A bíró kirendelésére tekintettel a tanács nem működik.</p>
6.K/M tanács	dr. Ferencz Szilvia	<p>A Polgári perrendtartásról szóló 2016. évi CXXX. törvény (a továbbiakban: Pp.)XXXIX. fejezetében felsoroltak szerinti a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (a továbbiakban: Mt.) alapján létesített jogviszonyból származó, a közalkalmazotti, – törvényben foglalt kivételekkel – a szolgálati, a közfoglalkoztatási, a sporttörvény alapján kötött munkaszerződéses, a szakképzés során kötött tanuló szerződésből eredő, a nemzeti felsőoktatási törvény szerinti hallgatói munkaszerződésből eredő, a szociális szövetkezettel és foglalkoztatási szövetkezettel létesített tagi munkavégzési jogviszonyból (a továbbiakban együtt: munkaviszony) származó perek, valamint az Mt. 285. § (1) bekezdése szerinti további munkajogi igény érvényesítésével kapcsolatos perek és nemperes ügyek.</p> <p>A Közigazgatási perrendtartásról szóló 2017. évi I. törvény (a továbbiakban: Kp.) hatálya alá tartozó közigazgatási jogviták közül a közszolgálati jogviszonnyal kapcsolatos perek, a társadalombiztosítási, szociális vagy gyermekvédelmi ellátással, illetve az állami foglalkoztatási szerv által nyújtott ellátással vagy támogatással kapcsolatos perek és nemperes ügyek.</p>
7.K tanács	dr. Gémes Andrea bíró	A tanács a bíró kirendelése folytán nem működik.

		<p>A Közigazgatási perrendtartásról szóló 2017. évi I. törvény (a továbbiakban: Kp.) hatálya alá tartozó közigazgatási jogviták közül a társadalombiztosítási, szociális vagy gyermekvédelmi ellátással, illetve az állami foglalkoztatási szerv által nyújtott ellátással vagy támogatással kapcsolatos, elsődlegesen Kiskunfélegyháza város vonzáskörzetéhez tartozó perek és nemperes ügyek.</p> <p>A bíró kirendelése folytán a tanács nem működik.</p>
8.K/M tanács	dr. Csordásné dr. Ódor Erzsébet Edit bírónő	<p>A Polgári perrendtartásról szóló 2016. évi CXXX. törvény (a továbbiakban: Pp.)XXXIX. fejezetében felsoroltak szerinti a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (a továbbiakban: Mt.) alapján létesített jogviszonyból származó, a közalkalmazotti, — törvényben foglalt kivételekkel — a szolgálati, a közfoglalkoztatási, a sporttörvény alapján kötött munkaszerződéses, a szakképzés során kötött tanulószerveződésből eredő, a nemzeti felsőoktatási törvény szerinti hallgatói munkaszerződésből eredő, a szociális szervezetekkel és foglalkoztatási szervezetekkel létesített tagi munkavégzési jogviszonyból (a továbbiakban együtt: munkaviszony) származó perek, valamint az Mt. 285. § (1) bekezdése szerinti további munkajogi igény érvényesítésével kapcsolatos perek és nemperes ügyek.</p> <p>A Közigazgatási perrendtartásról szóló 2017. évi I. törvény (a továbbiakban: Kp.) hatálya alá tartozó közigazgatási jogviták közül a közszolgálati jogviszonnyal kapcsolatos perek, a társadalombiztosítási, szociális vagy gyermekvédelmi ellátással, illetve az állami foglalkoztatási szerv által nyújtott ellátással vagy támogatással kapcsolatos <i>elsődlegesen Baja város vonzáskörzetéhez tartozó</i> perek és nemperes ügyek.</p>
11.K/M tanács	dr. Kerékgyártó-Minda Mária Judit bírónő	<p>A Polgári perrendtartásról szóló 2016. évi CXXX. törvény (a továbbiakban: Pp.)XXXIX. fejezetében felsoroltak szerinti a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (a továbbiakban: Mt.) alapján létesített jogviszonyból származó, a közalkalmazotti, — törvényben foglalt kivételekkel — a szolgálati, a közfoglalkoztatási, a sporttörvény alapján kötött munkaszerződéses, a szakképzés során kötött tanulószerveződésből eredő, a nemzeti felsőoktatási törvény szerinti hallgatói munkaszerződésből eredő, a szociális szervezetekkel és foglalkoztatási szervezetekkel létesített tagi munkavégzési jogviszonyból (a továbbiakban együtt: munkaviszony) származó</p>

		<p>perek, valamint az Mt. 285. § (1) bekezdése szerinti további munkajogi igény érvényesítésével kapcsolatos perek és nemperes ügyek.</p> <p>A Közigazgatási perrendtartásról szóló 2017. évi I. törvény (a továbbiakban: Kp.) hatálya alá tartozó közigazgatási jogviták közül a közszolgálati jogviszonnyal kapcsolatos perek, a társadalombiztosítási, szociális vagy gyermekvédelmi ellátással, illetve az állami foglalkoztatási szerv által nyújtott ellátással vagy támogatással kapcsolatos perek és nemperes ügyek.</p>
101.K tanács	<p>Kispálné dr. Józsa Adrienn igazgatási feladattal megbízott bíró dr. Gál Attila bíró dr. Ferencz Szilvia bíró dr. Csordásné dr. Ódor Edit bíró dr. Kerékgyártó-Minda Mária Judit bíró</p>	<p>Tanács elé utalt közigazgatási perek a Közigazgatási perrendtartásról szóló 2017. évi I. törvény (a továbbiakban: Kp.) hatálya alá tartozó közigazgatási jogviták közül a közszolgálati jogviszonnyal kapcsolatos perek, a társadalombiztosítási, szociális vagy gyermekvédelmi ellátással, illetve az állami foglalkoztatási szerv által nyújtott ellátással vagy támogatással kapcsolatos perek köréből.</p>

2. melléklet az ügyelosztási rendhez

A beosztott titkárok és bírósági ügyintézők által intézett ügyek

A melléklet időbeli hatálya: 2019. január 1-től

<i>Tanácsszám (ha van)</i>	<i>Név</i>	<i>Intézett ügyek köre (típusai)</i>
-		

3. melléklet az ügyelosztási rendhez

A kirendelt bírók által intézett ügyek

A melléklet időbeli hatálya: 2019. január 1-től

<i>Tanács- szám</i>	<i>Név</i>	<i>Kirendelés</i>			
		<i>Honnan</i>	<i>Időtartama</i>	<i>Ügyszak</i>	<i>Intézett ügyek köre (típu- sai)</i>

4. melléklet az ügyelosztási rendhez

A kirendelt titkárok és bírósági ügyintézők által intézett ügyek

A melléklet időbeli hatálya: 2019. január 1-től

<i>Tanács- szám</i>	<i>Név</i>	<i>Kirendelés</i>			
		<i>Honnan</i>	<i>Időtartama</i>	<i>Ügyszak</i>	<i>Intézett ügyek köre (tí- pusa)</i>
Vh tanács	Vigné dr. Fekecs Enikő	Kecskeméti Törvényszék	visszavoná- sig	közigazga- tási és mun- kaügyi	közigazgatási és munka- ügyi végrehajtási ügyek intézése